

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-6080

Vuoden 2026 kertapalkkio

Kertaluonteinen palkitseminen motivoi henkilöstöä ja vahvistaa palkitsemisen kulttuuria osana johtamista. Vuoden 2026 kertapalkkio on osa VAKEn palkitsemisen kokonaisuutta. Kertapalkitsemiskäytäntö antaa mahdollisuuden toimialojen lähijohtajalle ja linjajohdolle palkita yksittäisiä työntekijöitä tai ryhmiä/tiimejä vuoden aikana toimintaa edistävästä merkittävästä teosta ja saavutuksista.

Lähtökohtana kertapalkitsemiselle on arvojen ja johtamislupausten mukainen työskentely sekä työntekijän, tiimin tai yksikön toimintaa merkittävästi edistävä teko, jolla on edistetty todennetusti hyvinvointialueen strategisia tavoitteiden saavuttamista ja toimintayksikön toimintojen kehittämistä kertapalkkion arviointi- ja myöntämisperusteiden mukaisesti. (Liite 1. Ohje toimialoilla myönnettävästä kertapalkkiosta vuonna 2026.)

Toimialoilla käsitellään kertapalkitsemisen perusteet henkilöstön kanssa. Toimialan johtoryhmä ohjaa ja päättää kertapalkitsemiseen kohdennettavan budjetin, seuraa toteutumista ja määrittää tarkemmat käytännöt ja säännöt ohjaukselle ja seurantajaksolle. Toimialoilla arvioidaan vähintään palvelualueetasolla, että palkkioiden myöntämisperusteet ja suuruudet ovat suhteessa palvelualueen sisällä. Toimialalla sovitaan, missä foorumissa yksikön toimintaa merkittävästi edistävät teot julkaistaan ja miten palkituista teoista viestitään.

Työnantaja voi harkintansa mukaan maksaa kertapalkkion yksilölle tai ryhmälle poikkeuksellisen työpanoksen perusteella. VAKEn kertapalkkiokäytännöt ja ohjeistus on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. (SOTE palkkausluku § 14, HYVTES palkkausluku § 4)

Päätöksen peruste

Hallintosääntö § 59: Henkilöstöjohtaja päättää virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten palkkausmääräysten soveltamisesta

Päätös

Päätän, että VAKEssa otetaan käyttöön SOTE palkkausluvun § 14 ja HYVTES palkkausluvun § 4 mukainen henkilöstön kertapalkkio liitteen 1 mukaisesti. Kertapalkkiokäytäntö on voimassa vuoden 2026.

Tiedoksi

Toimialajohtaja, Mikko Hokkanen

Toimialajohtaja, Kati Liukko

Toimialajohtaja, Hanna Mikkonen

Toimialajohtaja, Minna Lahnalampi-Lahtinen

Pelastusjohtaja, Landstedt

HR-partner Tiina Kotala

HR-partner Satu Ahonen

HR-partner Hanna Nummelin-Niemi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

HR-partner Hannele Hippeläinen

HR-erityisasiantuntija Laura Meriläinen (HR-asiakaspalvelu)

Allekirjoitus

Anne Sivula

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 19.1.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 4

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)